



EMPLOYEE BENEFITS

Conditions de travail attrayantes



Grande souplesse de travail, conciliation entre vie familiale et professionnelle

- 5 semaines de vacances par année.
- 14 jours fériés payés.
- Congés non payés possibles.
- Achat de 1-2 semaines de congés supplémentaires possible
- Pausés rémunérées le matin et l'après-midi de 15 min chacune
- Workation

Participation au succès de l'entreprise

- Bonus selon la marche des affaires et la performance personnelle.
- Gratification après 5 ans de service.

Sécurité sociale / Retraite

- Caisse de pensions solide propre à ALSO.
- Parts à la caisse de pensions: 60% pour l'employeur, 40% pour l'employé, trois plans d'épargne personnalisés, prestations supérieures à la moyenne (salaire assuré, décès, invalidité)
- Salaire mensuel effectif assuré à la caisse de pensions (sans retenue de coordination).
- Prestations de la caisse de pensions pour invalidité et décès = 2,5 fois supérieures à la partie obligatoire.
- Primes pour assurance-accidents professionnels et non professionnels prises à 100% en charge par ALSO.
- Primes pour assurance privée des frais de guérison en cas d'accident prises à 100% en charge par ALSO.
- Primes pour assurance d'indemnités journalières en cas de maladie prises à 100% en charge par ALSO.

Assurances privées

- Avantages auprès de diverses assurances de biens et de personnes

Connaissances / technologies

- Offre de formation continue interne à l'entreprise
- Coûts externes de la formation continue pris en charge par ALSO après accord
- Possibilité d'acquérir des produits commercialisés par ALSO au prix de revient pour un usage privé.

Alimentation, santé, sport et loisirs

- Propre restaurant d'entreprise avec des places assises à l'extérieur et des repas à prix avantageux
- 2 boissons par jour durant les pauses sont disponibles gratuitement
- Différents événements pour les collaborateurs
- Vestiaires et douches pour les activités sportives pendant la pause de midi
- Espace fitness avec des appareils d'entraînement d'endurance
- Offre de massages

Divers

- Conditions d'achat préférentielles dans différents magasins.
- Places de stationnement gratuites.
- 50% (max. CHF 200) par an des frais de transports publics tels que demi-tarif, AG, abonnements